

# Rapport sur les compétences vertes et le verdissement de l'économie



# Sommaire

Avant-propos de Ryan Roslansky.....	3
Synthèse .....	4
Les principaux résultats.....	5
L'intensité des compétences vertes par pays et secteurs .....	10
Points de vigilance pour une transition équitable.....	13
Zoom sur la France .....	15

# Un changement radical dans l'économie mondiale.

Nous assistons aujourd'hui à un changement radical dans l'économie mondiale. La pandémie a été à l'origine d'une transformation historique de notre rapport au travail : nous repensons non seulement comment nous travaillons, mais aussi pourquoi nous travaillons. À LinkedIn, nous appelons ce phénomène le Great reshuffle, un moment sans précédent qui nous amène aujourd'hui à réinventer le futur du travail. Les professionnels développent de nouvelles compétences et s'investissent dans de nouveaux projets. Les employeurs réinventent leur modèle économique et créent des nouveaux marchés. Et ce bouleversement économique, qui s'étalerait normalement sur des décennies, s'est ici produit en deux ans à peine.

Parallèlement à ce Great reshuffle, nous sommes confrontés au besoin urgent de transformer notre société et de développer une économie verte pour répondre à la menace du changement climatique. Comment utiliser ce que nous avons appris de ce moment sans précédent pour accélérer la gigantesque transition nécessaire pour faire face à la crise climatique ?

Atteindre nos objectifs climatiques collectifs est une mission monumentale, qui requerra un effort généralisé de l'économie mondiale. Cette transition devra nécessairement passer par une transformation au niveau des compétences et des emplois sur le marché professionnel. Bonne nouvelle : nous assistons déjà à une croissance des compétences et des emplois verts sur notre plateforme, qui regroupe plus de 810 millions d'utilisateurs dans le monde entier. Le nombre de profils "verts" dans la population active mondiale est en hausse. Leur part a augmenté de 9,6% en 2015 à 13,3% en 2021 (soit une progression de 38,5%).

L'emploi est au cœur des discussions sur les moyens de parvenir à cette transition verte, et à juste titre. Au cours de la prochaine décennie, des millions de nouveaux emplois devraient être créés à l'échelle mondiale pour répondre aux nouvelles politiques climatiques et aux nouveaux engagements en la matière. Au cours des cinq dernières années, le nombre d'emplois dans l'environnement et les énergies renouvelables aux États-Unis a ainsi augmenté de 237%, contre à peine 19% pour les emplois dans le pétrole et le gaz.

À ce rythme, le premier nommé surpassera le second en nombre total d'emplois sur notre plateforme d'ici 2023.

Mais au-delà des emplois, nous devons surtout prendre en considération les compétences qu'ils mettent en jeu. Les compétences vertes. C'est par là que passera le vrai changement. Des dizaines de compétences vertes ont connu une croissance à deux chiffres au cours des

cinq dernières années, au premier rang desquelles, les compétences en gestion des écosystèmes, en politique environnementale et en prévention de la pollution. Cependant, la grande majorité des compétences vertes sont utilisées pour des emplois qui ne sont pas traditionnellement considérés comme verts, comme gestionnaire de flotte, analyste de données ou personnel de santé.

Il est essentiel que le marché de l'emploi ne se focalise plus uniquement sur les titres, les entreprises, les diplômes et les écoles, mais également sur les compétences et les aptitudes. Une transition qui demandera un effort conjugué des institutions publiques, des entreprises et des professionnels, et dont LinkedIn souhaite devenir un catalyseur. Et nous avons les outils pour cela.

Ce rapport sur les compétences vertes est l'une de nos contributions. Nous mobilisons notre expertise unique en matière de données et de recrutement pour mettre en lumière des informations essentielles en vue d'assurer une transition verte réussie en évitant les obstacles potentiels.

Nous espérons que ce travail aidera tous les acteurs impliqués à mettre en place des politiques et des investissements à même d'accélérer la transition vers une économie verte. LinkedIn s'engage en faveur de la lutte contre le changement climatique. Il n'est pas de défi plus urgent.



**Ryan Roslansky**  
CEO, LinkedIn

# Le changement passera par des compétence et des emplois verts.



Cette analyse de la situation actuelle et des dernières évolutions en matière de compétences vertes et de verdissement de l'économie s'appuie sur la nouvelle taxonomie des compétences vertes développée par LinkedIn. Cette taxonomie nous permet de déterminer la mesure dans laquelle différents pays, secteurs et emplois exploitent ces compétences. C'est ce que l'on appelle **l'intensité des compétences vertes**.

Sur LinkedIn, le **talent vert** se définit comme quelqu'un qui a des compétences explicitement répertoriées sur son profil comme étant vertes, et/ ou qui travaille dans un emploi vert ou dans un emploi verdissant.

## Définitions

**Les compétences vertes:** sont celles qui assurent la durabilité environnementale des activités économiques.

**Les emplois verts:** sont ceux qui requièrent une excellente maîtrise des compétences vertes.

**Les emplois verdissants:** peuvent être effectués sans compétence verte mais exigent généralement quelques compétences vertes.

**Les emplois potentiellement verdissants:** peuvent être effectués sans compétence verte mais exigent ponctuellement certaines compétences vertes.

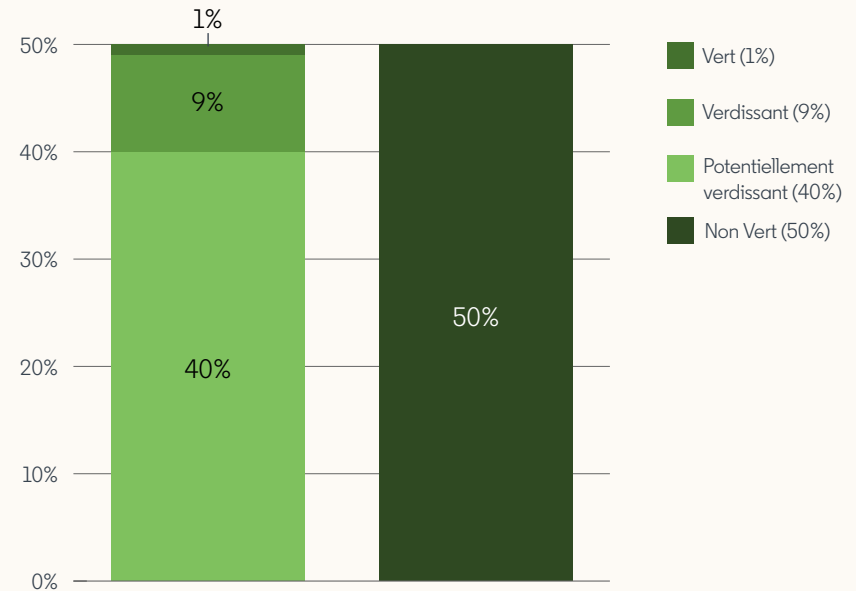
**Les emplois non verts:** sont ceux qui ne requièrent aucune compétence verte.

# Les tendances qui façonnent l'économie verte dans le monde

## La demande de talents verts dépassera bientôt l'offre

L'année dernière, près de 10 % des offres d'emploi répertoriant une liste des compétences requises incluaient au moins une compétence verte. Ce chiffre concordait, de manière générale, avec le taux de recrutement enregistré pour les emplois verts ou les emplois verdissants, qui s'élevait à 10 % au cours de la même année (graphique 1). Toutefois, si le nombre d'offres d'emploi exigeant des compétences vertes connaît une croissance annuelle de 8 % depuis cinq ans, la part de talents verts n'a, elle, augmenté que de 6 % chaque année sur cette même période.

Graphique 1: Répartition de l'embauche en 2021, par type d'emploi (2021)

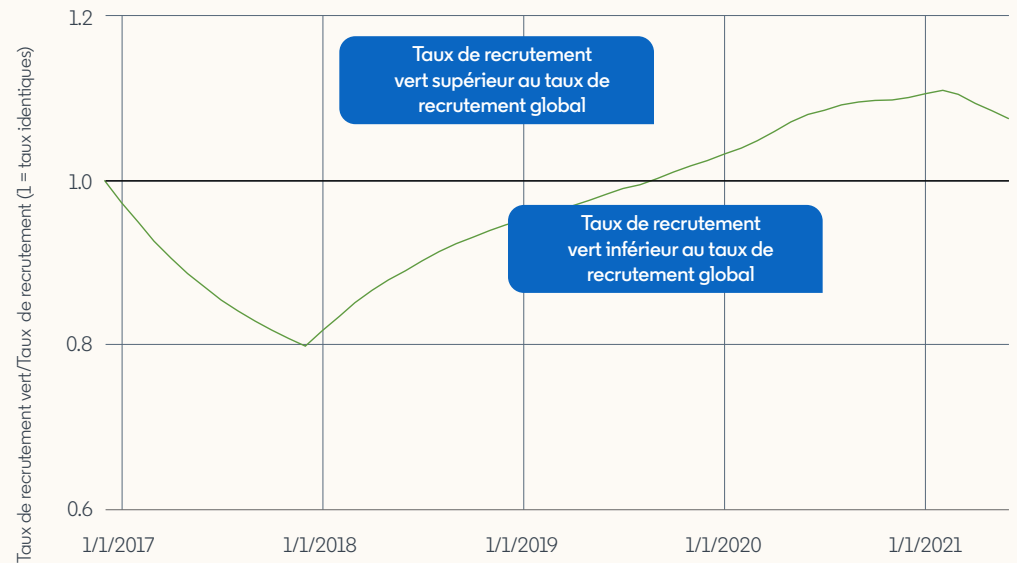


# Les tendances qui façonnent l'économie verte dans le monde

Le recrutement de talents verts affiche une croissance supérieure par rapport au recrutement global

En 2019, la balance penchait en faveur des talents verts, tandis que le taux de recrutement vert dépassait le taux de recrutement global dans la plupart des économies mondiales (graphique 2). En d'autres termes, à l'échelle mondiale, les travailleurs verts étaient recrutés à un rythme plus élevé que les travailleurs non verts. La pandémie a accéléré cette tendance, ce qui suggère que les talents verts résistent relativement mieux aux chocs économiques que les talents non verts.

Graphique 2: Taux de recrutement vert relatif, mondial



Taux de recrutement vert relatif (rapport entre le taux de recrutement vert et le taux de recrutement global)

# Les tendances qui façonnent l'économie verte dans le monde

À l'heure actuelle, les compétences vertes requises sont bien équilibrées

Les compétences vertes se révèlent essentielles à la transition vers une économie verte en ce qu'elles représentent la clé qui déverrouillera le capital humain à la source de cette transition. À l'heure actuelle, l'offre et la demande de compétences vertes sont relativement bien équilibrées. La moitié des 10 compétences vertes les plus demandées correspondent aux compétences les plus répandues parmi la main-d'œuvre verte.

**Tableau 1:** Compétences vertes les plus demandées par les employeurs (2021)

Nom de la compétence	Catégorie de la compétence verte	Part d'offres d'emploi exigeant la compétence (sur l'ensemble des offres d'emploi qui requièrent une compétence verte)
Durabilité	Développement durable	27.6%
Dépollution	Dépollution environnementale	8.8%
Conseiller en sécurité et santé au travail	Politique environnementale	8.6%
Climat	Gestion des écosystèmes	5.6%
Énergie renouvelable	Production d'énergie renouvelable	5.4%
Sensibilisation environnementale	Gestion des écosystèmes	4.9%
Environnement, santé et sécurité (ESS)	Audit environnemental	3.7%
Énergie solaire	Production d'énergie renouvelable	2.6%
Responsabilité sociale des entreprises	Politique environnementale	2.5%
Recyclage	Dépollution environnementale	2.1%

**Tableau 2:** Compétences vertes les plus ajoutées par les membres (2021)

Nom de la compétence	Catégorie de la compétence verte	Part des membres ayant ajouté la compétence (sur l'ensemble des membres qui ont ajouté une compétence)
Durabilité	Développement durable	12.6%
Sensibilisation environnementale	Gestion des écosystèmes	10.0%
Énergie renouvelable	Production d'énergie renouvelable	9.2%
Environnement, santé et sécurité (ESS)	Audit environnemental	5.9%
Développement durable	Développement durable	5.3%
Conception durable	Prévention de la pollution	5.1%
Science environnementale	Recherche sur la durabilité	4.7%
ISO 14001	Politique environnementale	4.2%
Systèmes de management environnemental	Audit environnemental	4.1%
Responsabilité sociale des entreprises	Politique environnementale	4.1%

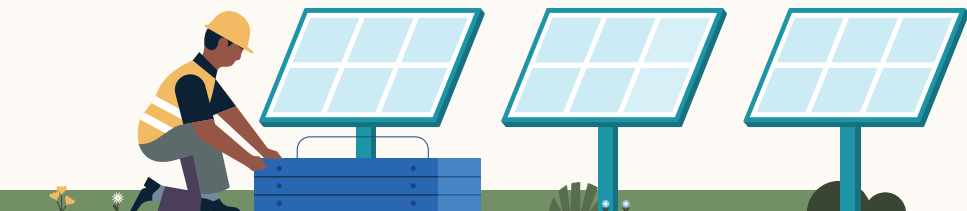
# Les tendances qui façonnent l'économie verte dans le monde

Les compétences vertes affichant la croissance la plus rapide englobent à la fois des compétences traditionnelles et nouvelles

Parmi les compétences qui sont fortement recherchées par les employeurs, mais relativement moins prévalentes chez les travailleurs, figurent la dépollution, le recyclage, le conseil en sécurité et santé au travail, le climat et l'énergie solaire. Les trois dernières compétences énumérées se retrouvent toutefois parmi celles dont la croissance a été la plus élevée entre 2016 et 2020. De surcroît, durant cette même période, certaines compétences vertes qui enregistraient la croissance la plus élevée, tous secteurs confondus, n'étaient pas systématiquement recherchées mais annonçaient plutôt l'émergence de nouvelles tendances comme la mode durable, l'intervention en cas de déversement de pétrole et les stratégies économiques durables, notamment (tableau 3).

**Tableau 3:** Compétences vertes affichant la croissance la plus élevée (2016-2021)

Nom de la compétence	Catégorie de la compétence verte	Croissance de la compétence
Mode durable	Prévention de la pollution	90.6%
Services environnementaux	Gestion des écosystèmes	82.5%
Intervention en cas de déversement de pétrole	Dépollution environnementale	80.4%
Climat	Gestion des écosystèmes	68.7%
Croissance durable	Audit environnemental	67.2%
Eaux de surface	Gestion des écosystèmes	64.5%
Conseiller en sécurité et santé au travail	Politique environnementale	57.9%
Stratégies économiques durables	Prévention de la pollution	56.6%
Systèmes solaires	Production d'énergie renouvelable	55.5%
Paysages durables	Gestion des écosystèmes	52.9%





# Les tendances qui façonnent l'économie verte dans le monde

La plupart des emplois nécessitant des compétences vertes ne sont pas des emplois verts traditionnels

Les cinq emplois verts ayant affiché la croissance annuelle la plus élevée entre 2016 et 2021 sont les suivants: responsable de la durabilité (30 %), technicien d'éoliennes (24 %), conseiller en énergie solaire (23 %), écologiste (22 %) et spécialiste en santé et sécurité environnementales (20 %).

De surcroît, les emplois verdissants qui enregistrent la croissance la plus élevée sont moins spécialisés, touchent une variété de secteurs et incluent des postes allant de responsable de la conformité (19 %) à gestionnaire des installations (11 %) ou à agent technico-commercial (8 %).

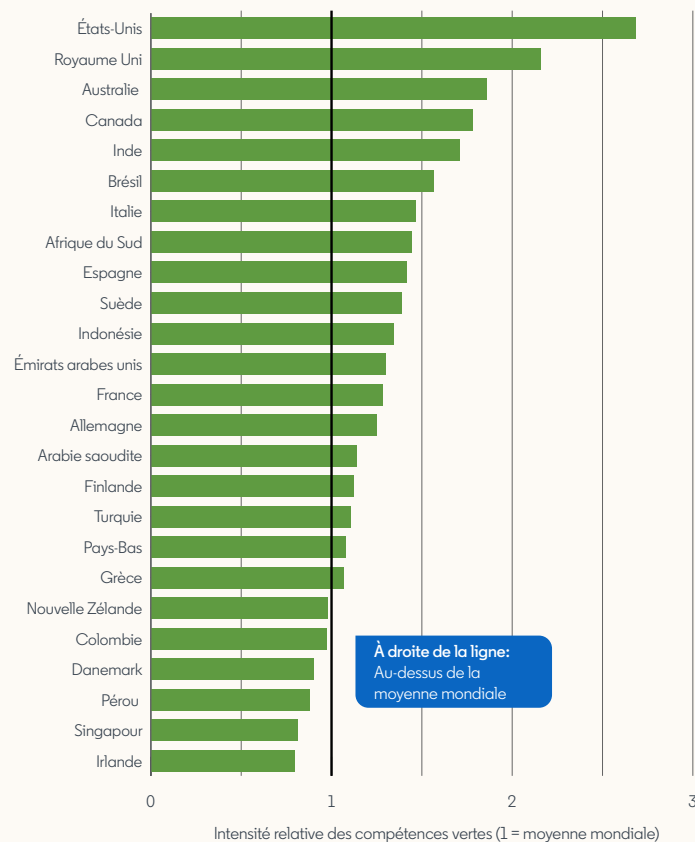


# L'intensité des compétences vertes par pays et secteurs

L'intensité des compétences vertes est une mesure utile pour comprendre comment les travailleurs des différents pays appliquent les compétences vertes dans leurs emplois. Nous pouvons clairement constater d'importantes variations au niveau de la répartition des compétences vertes chez les talents à travers le monde et dans les différents secteurs. Si l'impact de la transition vers une économie verte s'est répandu à travers tous les secteurs et les pays du monde entier, le tableau n'est pas uniforme.

Pour ce qui est de l'intensité relative des compétences vertes par pays, nous remarquons que l'emploi moyen en France utilise plus de compétences vertes que l'emploi moyen dans le monde. En effet, l'intensité des compétences vertes en France dépasse la moyenne mondiale, et le pays se classe devant l'Allemagne ou les Pays-Bas. La valeur enregistrée demeure en revanche bien inférieure à celle de l'Australie, des États-Unis ou du Royaume-Uni. La France occupe la 13<sup>e</sup> place parmi les 25 pays obtenant l'intensité relative des compétences vertes la plus élevée.

**Graphique 3:** Intensité relative des compétences vertes par pays (25 premiers)



De premières tendances se font jour quant à la présence des compétences vertes au sein des secteurs de l'économie. Les données révèlent qu'en France, les différents secteurs attirent et mobilisent les compétences vertes à des rythmes variés. L'économie française compte plusieurs secteurs qui affichent un nombre de compétences vertes supérieur à la moyenne, y compris ceux de l'industrie manufacturière, des logiciels et services informatiques, mais aussi de l'agriculture et des biens de consommation. Ainsi, en France, 12 secteurs enregistrent une intensité des compétences vertes supérieure à la moyenne mondiale, contre 9 secteurs en Allemagne et aux Pays-Bas, et 6 secteurs au Canada.

**Graphique 4:** 25 pays affichant le nombre le plus élevé de secteurs aux compétences vertes (2021)

Intensité des compétences vertes : ■ Au-dessus de la moyenne globale ■ En-dessous de la moyenne

Secteur	Argentine	Australie	Brésil	Canada	Chili	Colombie	France	Allemagne	Grèce	Inde	Indonésie	Italie	Mexique	Pays-Bas	Pérou	Portugal	Arabie Saoudite	Afrique du Sud	Espagne	Suède	Suisse	Turquie	Émirats arabes unis	Royaume-Uni	États-Unis
Agriculture	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Arts	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Construction	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Biens de consommation	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Services aux entreprises	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Design	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Éducation	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Énergie et mines	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Divertissement	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Finance	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Matériel/réseaux	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Santé	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Juridique	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Industrie manufacturière	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Médias et communication	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Non lucratif	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Administration publique	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Sécurité publique	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Immobilier	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Loisirs et voyages	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Commerce de détail	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Logiciels et services informatiques	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Transport et logistique	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

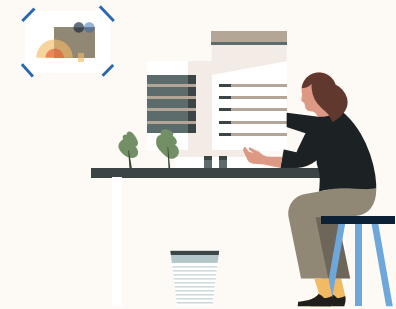
**Pour démontrer que la croissance de l'intensité des compétences vertes encourage les changements positifs, nous nous sommes intéressés aux secteurs traditionnels et émergents du monde entier, avant de nous focaliser sur les secteurs les plus performants:**

- Bien qu'elle demeure une niche, la mode durable a affiché l'une des croissances les plus élevées entre 2016 et 2020, avec un taux de croissance annuel moyen de 90,6 %. De plus, les emplois traditionnels de la mode (créateur de mode, styliste et revendeur) utilisent de plus en plus les compétences associées à la mode durable.



- L'entrepreneuriat vert a le vent en poupe et affiche une croissance plus élevée que l'entrepreneuriat global à l'échelle mondiale. Les compétences les plus ajoutées par les créateurs d'entreprises dans ce domaine sont la durabilité, les énergies renouvelables et la conception durable. L'entrepreneuriat vert exerce désormais la grande majorité de ses activités en dehors des secteurs verts traditionnels. Les secteurs comptabilisant le plus grand nombre de créateurs d'entreprises vertes – outre les services environnementaux, l'environnement et les énergies renouvelables – incluent les secteurs des logiciels, de l'architecture, du design et de la finance. Cette observation prouve non seulement que les compétences vertes ne cessent de toucher de plus en plus de secteurs, mais aussi que les entrepreneurs identifient de plus en plus d'opportunités dans l'économie verte – un signal nettement positif en ce qui concerne la promotion de l'innovation verte et des nouvelles entreprises vertes.

- La transition vers l'électricité redéfinit le profil des talents du secteur automobile. La recherche d'innovations visant à réduire les émissions a amorcé un changement technologique durable dans le secteur automobile européen. D'après les données de LinkedIn, la part de talents verts augmente chaque année de 11,3 % depuis cinq ans, soit l'un des taux de croissance les plus élevés en termes de talents verts parmi tous les secteurs de la fabrication. En Europe, certaines des compétences en transport durable qui affichent la croissance la plus élevée sont associées aux véhicules électriques et à la gestion de l'énergie.

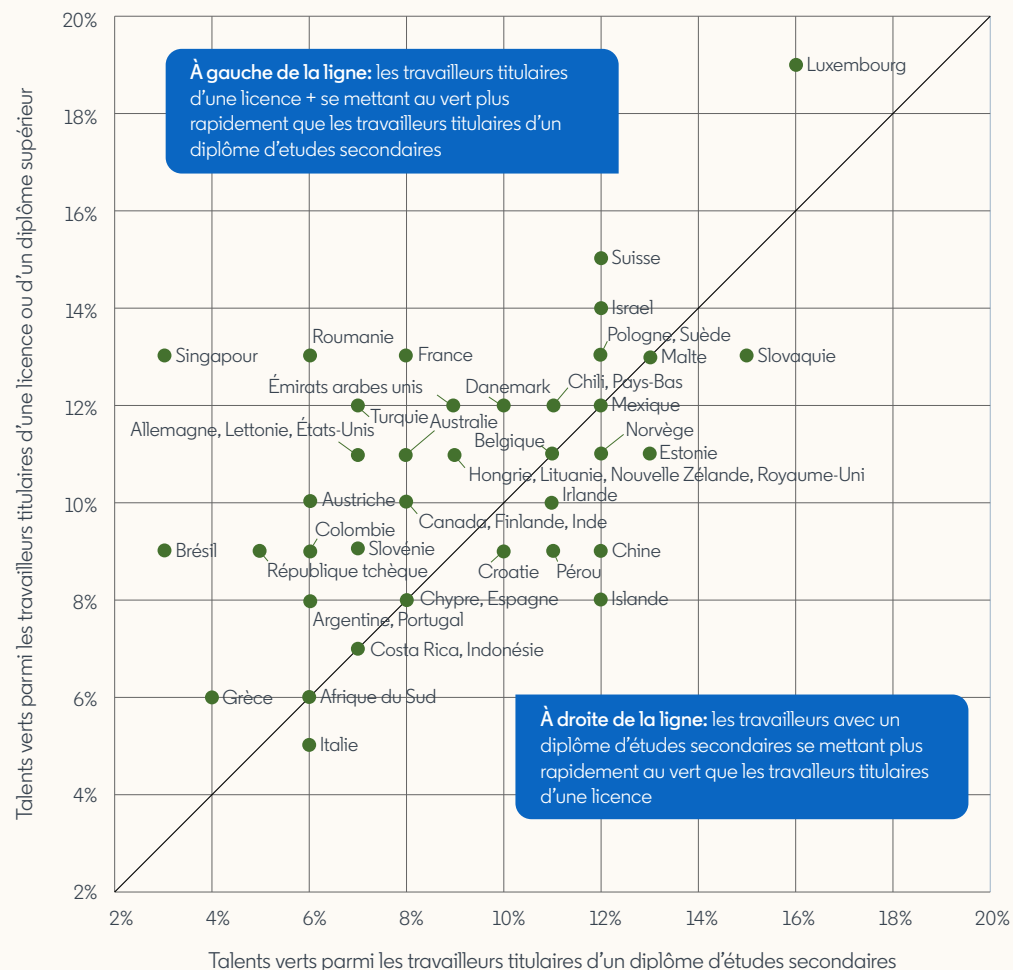


# Points de vigilance pour une transition équitable

La part des talents verts a augmenté parmi les travailleurs de tous les niveaux d'éducation, mais plus rapidement parmi les travailleurs titulaires d'une licence ou d'un diplôme de niveau supérieur.

À l'échelle mondiale, la part des talents verts parmi les travailleurs titulaires d'une licence ou d'un diplôme de niveau supérieur a augmenté à un taux moyen de 11 % par an entre 2015 et 2021, contre 9 % parmi les travailleurs sans ce type de diplôme. Néanmoins, certains pays ont connu une tendance inverse – il s'agit notamment de certains pays européens tels que l'Islande, la Slovaquie, l'Estonie, la Norvège et la Croatie.

Graphique 5: Croissance annuelle de la part des talents verts par niveau d'éducation (2015-2021)



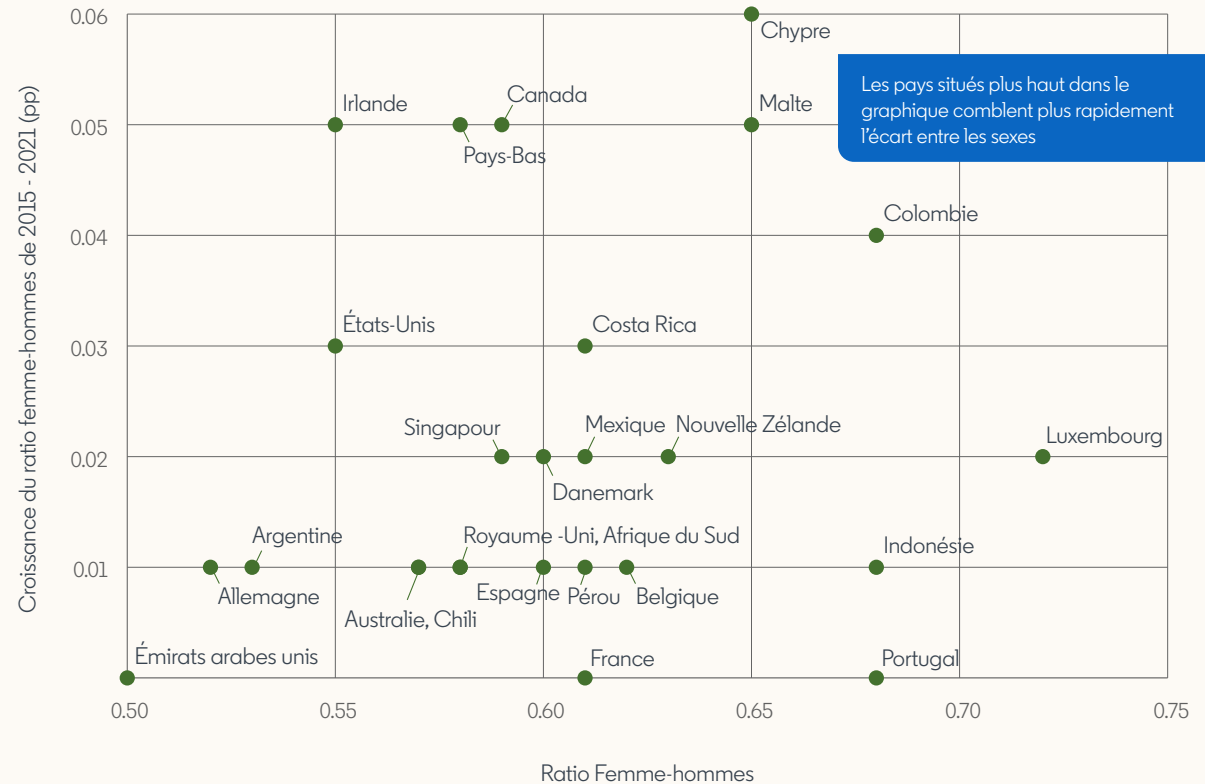
## Il existe un écart vert entre les sexes, et il ne s'est pas réduit depuis 2015.

Dans le monde, en 2021, on ne recense que 62 femmes pour 100 hommes considérés comme des talents verts – un nombre qui stagne depuis 2015. Tous les pays que nous avons examinés ont augmenté leur part de talents verts féminins depuis 2015 – de 6,4 % en 2016 à 8,9 % en 2021, en moyenne. Cependant, leur part de talents verts masculins a augmenté à un rythme similaire – de 10,3 % à 14,2 %. En outre, la transition des hommes vers des emplois plus verts est plus rapide que celle des femmes :

En 2015-2021, 66 % des transitions vers des emplois verts et 63 % des transitions vers des emplois verdissants ont été effectuées par des hommes.

Malgré les tendances mondiales, la moitié des pays examinés ont montré une certaine réduction de leurs écarts entre les sexes, car les talents féminins augmentent plus rapidement que les talents verts masculins. Le graphique montre les 25 pays qui ont le plus réduit l'écart entre les sexes, la plupart des pays les plus rapides étant concentrés en Europe, notamment Chypre, Malte, l'Irlande, les Pays-Bas et le Danemark.

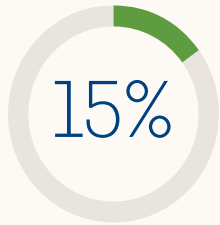
Graphique 6: Les 25 pays où l'écart entre les sexes se réduit le plus rapidement



# Zoom sur la France

## Les “talents verts”

Les talents verts sont des membres LinkedIn occupant un emploi vert ou verdissant, ou possédant des compétences vertes.



des membres de LinkedIn en France sont des talents verts

## Top des secteurs et des compétences

### Secteurs qui recrutent des talents verts

Secteurs ayant recruté la plus grande part de talents verts en 2021

1. Industrie manufacturière
2. Services aux entreprises
3. Education
4. Logiciels et services informatiques
5. Administration publique

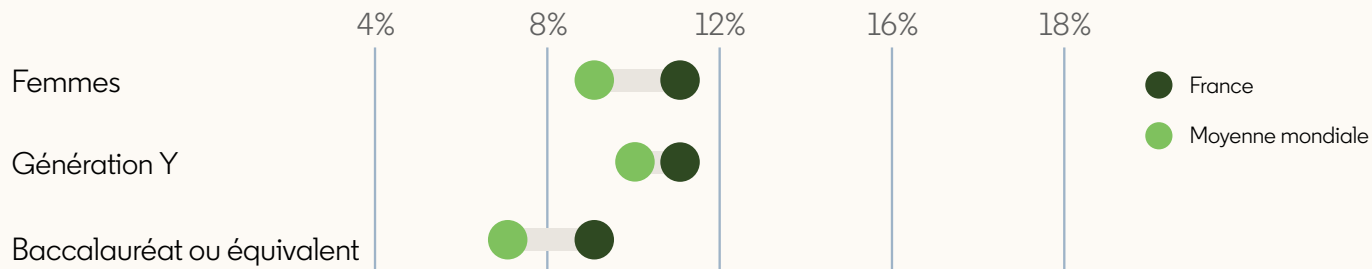
### Compétences vertes les plus populaires

Compétences vertes les plus ajoutées sur la période 2016–2021

1. Développement durable
2. Énergies renouvelables
3. Sensibilisation à l'environnement
4. Hygiène, sécurité, environnement
5. ISO 14001

## Tendances des talents

### Part de talents verts, en % de chaque groupe



## Emplois en plein essor

Emplois verts et verdissants affichant la croissance annuelle la plus rapide sur la période 2016-2021 et leur taux de croissance respectif

### Emplois verts

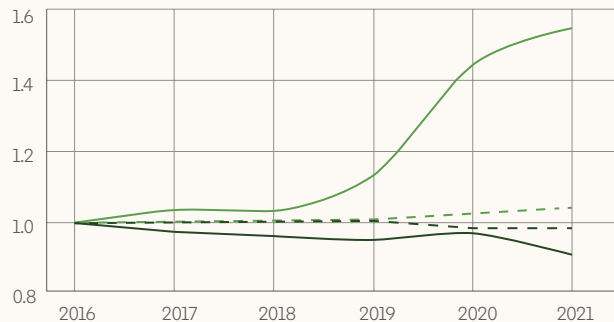
1. Responsable durabilité (21%)
2. Responsable hygiène sécurité environnement (17%)
3. Superviseur hygiène sécurité environnement (17%)

### Emplois verdissants

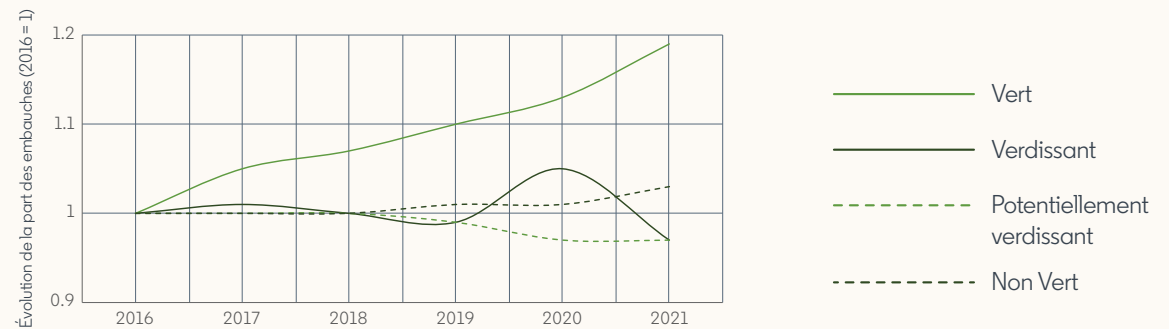
1. Agent immobilier (29%)
2. Infirmier/-ière en santé au travail (27%)
3. Praticien/-ne de santé publique (25%)

## Recrutement par types de poste

### Changement dans la réparation des recrutements dans le monde



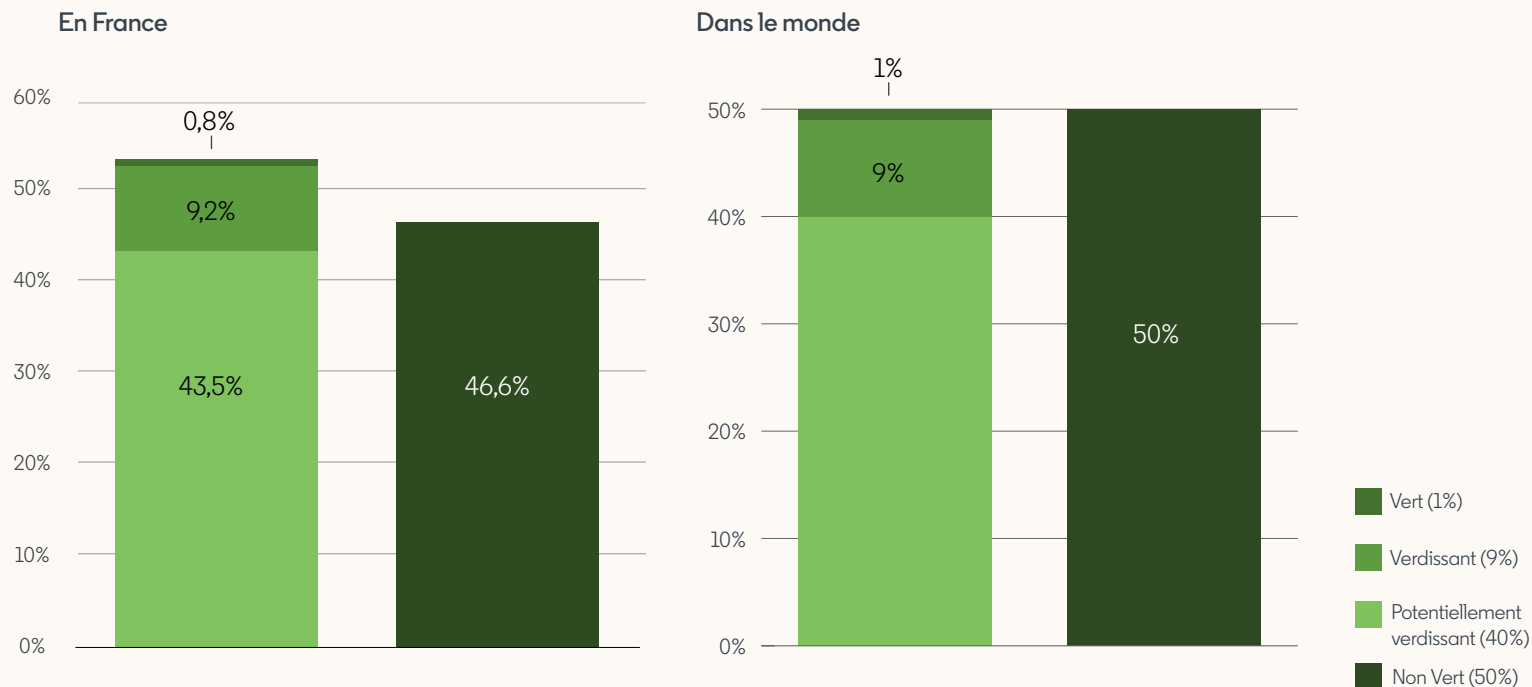
### Changement dans la réparation des recrutements en France



Entre 2016 et le début de l'année 2018, la part des emplois verts dans les recrutements en France est resté sans changement majeur. C'est à partir de 2019 qu'on a constaté une accélération beaucoup plus rapide de la part des emplois verts dans les recrutements effectués en France comparée avec la situation observée au niveau mondial.



## Répartition de l'embauche en 2021, par type d'emploi



Même si la part des emplois verts dans le recrutement en France en 2021 était légèrement inférieure à la part des emplois vert dans le recrutement dans le monde, respectivement 0.8% et 1%, le recrutement en France était marqué par une plus grande importance des emplois verdissants et potentiellement verdissants. Dans l'ensemble, les emplois verts, verdissants et potentiellement verdissants représentaient 53,5% des recrutements effectués en France en 2021, en comparaison avec 50% de part pour ces même emplois observée au niveau mondial.

**LinkedIn**  Economic Graph